



THÔNG CÁO BÁO CHÍ

Masan High-Tech Materials duy trì sức hút của nơi làm việc tuyệt vời

Masan High-Tech Materials tiếp tục được ghi nhận là nơi làm việc tuyệt vời

Chế độ đãi ngộ tốt, Masan High-Tech Materials tiếp tục được ghi nhận là nơi làm việc tuyệt vời

Masan High-Tech Materials vừa được tổ chức Great Place To Work chứng nhận là “Nơi làm việc tuyệt vời” tại Việt Nam năm 2024. Đây là năm thứ 2 liên tiếp Masan High-Tech Materials vinh dự nhận được sự ghi nhận này.

Theo khảo sát độc lập của Great Place To Work từ hơn 1.000 người lao động, Masan High-Tech Materials (MHT) đạt chứng nhận với mức độ hài lòng từ nhân viên lên tới 90%. Trong đó, Masan High-Tech Materials được người lao động đánh giá cao nhất ở các chỉ số phúc lợi, mức độ hài lòng về công việc, môi trường làm việc thân thiện, bình đẳng, chỉ số tập trung vào khách hàng và chỉ số tin tưởng vào đội ngũ lãnh đạo.

Con người là trung tâm của sự phát triển

Masan High-Tech Materials có hơn 2.300 cán bộ công nhân viên trên toàn cầu. Theo đuổi chiến lược “con người là trung tâm của sự phát triển”, Masan High-Tech Materials đã phát huy được trí tuệ và sức mạnh của nguồn nhân lực đa dạng. Với 5 nhà máy sản xuất và các trụ sở kinh doanh, đại diện bán hàng tại nhiều quốc gia trên thế giới, tỷ lệ phân bố lao động Công ty theo nơi làm việc như sau: 65,9% lao động làm việc tại Việt Nam; 26% làm việc tại Đức; 5,9% làm việc tại Trung Quốc; 1,9% làm việc tại Canada và một số ít nhân sự làm việc tại Nhật Bản, Mỹ.

Doanh nghiệp Việt Nam dẫn đầu trong sản xuất và cung ứng vật liệu công nghệ cao này luôn tiên phong trong việc kiến tạo môi trường làm việc ổn định và hạnh phúc cho nhân viên. 95% nhân viên được khảo sát chia sẻ tự hào về những thành tựu cùng nhau đạt được tại MHT.

Năm 2023, trước bối cảnh khó khăn chung của thị trường và làn sóng sa thải của các doanh nghiệp lớn trên thế giới, Masan High-Tech Materials vẫn tiếp tục thu hút và đảm bảo điều kiện tốt nhất cho các tài năng phát triển trên quy mô toàn cầu.

Đào tạo và phát triển nhân sự

Không chỉ tạo ra môi trường làm việc tốt, MHT còn chú trọng phát triển kỹ năng và nâng cao năng lực lãnh đạo cho nhân viên ở tất cả các cấp bậc. Trong năm 2023, Công ty ghi nhận hơn 42.000 giờ đào tạo 21.710 lượt người lao động tham gia. Tin tưởng vào sức mạnh của việc học hỏi và phát triển không ngừng, mỗi nhân viên tại MHT đã tham gia trung bình 30 giờ đào tạo, từ các chương trình nội bộ đến những chương trình học tập phát triển và các khóa học trực tuyến. Chương trình “Peer Learning” được triển khai cùng năm cũng hỗ trợ thúc đẩy việc chia sẻ kiến thức và phát triển nghề nghiệp, từ đó tăng cường khả năng hợp tác giữa nhân viên các phòng ban, tạo môi trường đổi mới và tích cực, giúp Công ty phát triển mạnh mẽ.

Bên cạnh đó, Công ty cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động đào tạo lãnh đạo mới, chương trình học tập đa phương tiện, cuộc thi tay nghề cho bộ phận bảo trì ... Những hoạt động này không chỉ giúp nâng cao kỹ năng của nhân viên mà còn tạo điều kiện để họ tiếp tục phát triển sự nghiệp trong dài hạn, đồng thời xây dựng một cộng đồng học tập trong toàn công ty.



Văn hóa doanh nghiệp gắn kết và nhân văn

Masan High-Tech Materials là doanh nghiệp điển hình trong việc xây dựng và duy trì được giá trị văn hóa doanh nghiệp, tạo lợi thế riêng trong thu hút nhân tài, cũng như giúp người lao động cân bằng công việc và cuộc sống.

Công ty thường xuyên tổ chức các hoạt động thúc đẩy gắn kết, nâng cao đời sống tinh thần của người lao động, như yoga, chạy bộ; các chương trình du lịch định kỳ, chương trình an sinh xã hội ý nghĩa như Tết vì người nghèo, xây nhà Đại đoàn kết... Những hoạt động này không chỉ tạo sự gắn kết giữa các cán bộ, nhân viên Công ty mà còn nâng cao ý thức, trách nhiệm với cộng đồng.

Năm 2023 cuộc thi thể thao chạy bộ, đạp xe mang tên ‘MHT Amazing Race mùa 2 và mùa 3’ tiếp tục được tổ chức, in dấu thêm hành trình bền bỉ của hàng triệu bước chân tương đương với hơn 5.000 km bởi những MHTer mạnh mẽ, bản lĩnh bứt phá mọi giới hạn.

Chuyển đổi số trong quản trị nhân sự

Masan High-Tech Materials đặc biệt chú trọng tự động hóa, tối ưu năng suất lao động. Công ty nhanh chóng bắt kịp xu thế đưa công nghệ HR Tech vào quy trình quản lý, số hóa các hoạt động quản trị nhân sự. Một loạt các ứng dụng mới được phát triển và đưa vào vận hành, giúp nhân viên giảm tải các công việc giấy tờ, tăng năng suất và hiệu quả lao động. Các ứng dụng tiêu biểu phải kể đến như: Tích điểm nhân viên trên nền tảng ứng dụng Chatbot; Quản lý cấp phát trang thiết bị bảo hộ cá nhân; Quản lý trang thiết bị văn phòng với ứng dụng Dashboard và SKU; Cấp phát chế độ bồi dưỡng hiện vật và tặng quà cho nhân viên ...

Đãi ngộ và chăm sóc toàn diện

Cam kết tạo ra một môi trường làm việc “vì người lao động”, Masan High-Tech Materials không ngừng cải thiện các chính sách đãi ngộ, xây dựng các chương trình phúc lợi hấp dẫn, từ lương thưởng cạnh tranh đến các chế độ bảo hiểm, chăm sóc sức khỏe toàn diện.

Trong năm 2023, MHT cho ra mắt chương trình "Đãi ngộ toàn diện", được thiết kế trên cơ sở tối ưu hóa nguồn lực tổ chức và thấu hiểu nhu cầu của người lao động. Chương trình mở ra nhiều phúc lợi mới và hấp dẫn cho nhân viên như: Thưởng giữ chân nhân tài, Thưởng khu vực, Thưởng tay nghề, đồng thời gia tăng điểm chạm vào từng đối tượng lao động thông qua nhiều chính sách hỗ trợ mới như hỗ trợ đi lại, ăn ở ... Công ty tổ chức các chương trình khám sức khỏe toàn diện; và áp dụng lịch làm việc linh hoạt để nhân viên có thể cân bằng giữa công việc và cuộc sống. 96% nhân viên của Công ty khẳng định rằng họ có thể nghỉ ngơi khi cần thiết, thể hiện sự linh hoạt của các chương trình phúc lợi nhằm đảm bảo sức khỏe cho nhân viên.

Khảo sát 2024 cho thấy đến thời điểm hiện tại, 21,9% đã làm việc cho Công ty từ 5-10 năm, 40,3% người lao động đã gắn bó trên 10 năm. Rõ ràng, Masan High-Tech Materials không chỉ là nơi thu hút nhân tài mà còn là nơi mà mỗi nhân viên đều được trân trọng và có cơ hội phát triển bền vững trong sự nghiệp.

Chứng nhận ‘Nơi làm việc tuyệt vời’ là minh chứng cho những nỗ lực của Masan High-Tech Materials trong việc mang lại những giá trị tốt nhất cho người lao động, góp phần khẳng định hình ảnh một doanh nghiệp sản xuất luôn đặt yếu tố con người làm trung tâm trong quá trình phát triển. Đó cũng là sự ghi nhận xứng đáng dành cho hơn 2.300 người lao động Masan High-Tech Materials đã và đang vững bước, đồng hành kiến tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, an toàn, gắn kết và nhân văn.



Giới thiệu về Great Place to Work®

Great Place to Work® là một tổ chức toàn cầu về văn hóa nơi làm việc, với hơn 30 năm hoạt động trong lĩnh vực nghiên cứu dữ liệu và chứng nhận văn hóa doanh nghiệp. Sứ mệnh của Great Place to Work® là giúp cho mọi nơi làm việc đều trở thành “Nơi làm việc tuyệt vời, dành cho tất cả mọi người” (Great Place to Work® For All™). Khảo sát của Great Place to Work® và mô hình tín nhiệm ‘Trust Model’ giúp các doanh nghiệp thăm định trải nghiệm của người lao động, qua đó những doanh nghiệp mẫu mực được chứng nhận ‘Nơi làm việc tuyệt vời’ và có cơ hội góp mặt trong các bảng xếp hạng Nơi làm việc Xuất sắc hàng đầu khu vực/thế giới (Best Places to Work).

Giới thiệu về Masan High-Tech Materials

Masan High-Tech Materials là nhà cung cấp vật liệu Vonfram tiên tiến công nghệ cao hàng đầu thế giới được sử dụng trong các ngành công nghiệp then chốt như điện tử, hóa chất, ô tô, hàng không vũ trụ, năng lượng và dược phẩm, với các cơ sở sản xuất tại Việt Nam, Đức, Canada và Trung Quốc, phục vụ các khách hàng trên toàn thế giới. Là nhà sản xuất các sản phẩm vonfram cận sâu lớn nhất thế giới ngoài Trung Quốc, Công ty có hai trung tâm nghiên cứu và phát triển tại Đức và Việt Nam và hiện đang vận hành mỏ đa kim Núi Pháo và một nhà máy chế biến Vonfram hiện đại tại tỉnh Thái Nguyên. Masan High-Tech Materials cũng là nhà sản xuất Florit và Bismut hàng đầu thế giới.

<https://masanhightechmaterials.com>